

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 31»
города Калуги
на 2023-2025 годы**

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 31
» г. Калуги
О. Д. Шевченко



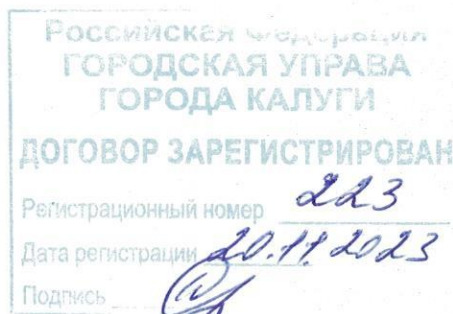
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 31» г. Калуги
С.С. Григорьева



Изменения и дополнения к коллективному договору
прошли уведомительную регистрацию в Городской Управе города Калуги

Регистрационный № _____ от «__» _____ 20__ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____
(должность ф.и.о. и подпись)



Стороны коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 31» города Калуги в лице руководителя общеобразовательной организации Шевченко Ольга Дмитриевны, именуемого в дальнейшем «Работодатель» и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Григорьева Светлана Сергеевна, именуемый в дальнейшем «Выборный орган первичной профсоюзной организации» договорились внести следующие изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 31» города Калуги (далее – коллективный договор):

1. Преамбулу и раздел «I. Общие положения» изложить в следующей редакции:
«Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 31» города Калуги.

Основой для заключения коллективного договора являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ); Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Соглашение между Министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023-2025 годы; Соглашение между управлением образования города Калуги и Калужской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023-2025 годы.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:
работодатель в лице его представителя – руководителя общеобразовательной организации **Шевченко Ольги Дмитриевны** (далее – работодатель);
работники общеобразовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации **Григорьевой Светланы Сергеевны** (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации).

1.2 Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников общеобразовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.3 Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора всех работников общеобразовательной организации в течение 10 дней после его подписания.

1.4 Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования общеобразовательной организации, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем общеобразовательной организации.

1.5 При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) общеобразовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.6 При смене формы собственности общеобразовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

Любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего на срок до трех лет, которое осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

1.7 При ликвидации общеобразовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.8 Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания (конференции) работников в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.

1.9 Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора в лице их представителей, соответствующими органами по труду.

1.10 Стороны коллективного договора обязуются проводить обсуждение итогового выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза в год.

1.11 Локальные нормативные акты общеобразовательной организации, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложением к коллективному договору, принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.12 Работодатель обязуется обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора.

1.13 В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.14 Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 31 декабря 2024 года включительно.»

3. раздела «V. Социальные гарантии и льготы» дополнить подпунктом 5.1.4. следующего содержания:

«5.1.4. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Гарантии, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,

призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 259 ТК РФ)».

4. Раздел «II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального

закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья. При сокращении численности или штата работников, родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право на оставление на работе. Родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, допускается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением (ст. 351.7 ТК РФ)».

5. Изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 31» города Калуги вступают в силу с 17.11.2023.



Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 31
г. Калуги

О.Д. Шевченко

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 31» г. Калуги

С.С. Григорьева



Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью



О.Д. Шев

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ГОРОД КАЛУГА»
ГОРОДСКАЯ УПРАВА
ГОРОДА КАЛУГИ

**Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение**
**«Средняя общеобразовательная
школа № 31» города Калуги**
24800*, г.Калуга, ул. Дубрава, 2а
Тел. Факс (4842) 52-76-33
E-mail: mou_31@adm.kaluga.ru

**Заместителю прокурора города
советнику юстиции
Д.К. Караджаеву**

21.11.2023 № 48 /01-20
На _____
№ _____ от _____

Ответ на протест

На ваше представление об устранении нарушений трудового законодательства от 17.10.2023 № 7-39-2023 сообщаем следующее.

1. Раздел V «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора дополнили подпунктом 5.1.4 в соответствии со ст. 259 Трудового кодекса Российской Федерации (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ).
2. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора дополнили подпунктом 2.4. в соответствии с п.7 ст. 38 ФЗ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» и на основании ст. 351.7.ТК РФ Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение №1 Изменения и дополнения к коллективному договору МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 31» г. Калуги на 2023-2025 годы.

Директор



Шевченко

О.Д. Шевченко

Исполнитель:
Спец. по кадрам Кузнецова Я.Н.
Тел. 8 (4842) 52-76-33